Resolución de Diversidad, Equidad e Inclusión

Unity Ministerios Mundiales

Declaración oficial de Unity Ministerios Mundiales

“Juneteenth”

Celebración de la emancipación de los esclavos”

Unity Ministerios Mundiales es sinónimo de antirracismo. Es decir, nos openemos al odio racial, a la violencia racial, a los prejuicios, el racismo sistémico y la opresión de las personas de color. Defendemos la diversidad, la equidad y la inclusión de las personas marginadas por su color. Ningún individuo o grupo debe vivir con miedo de ser excluido de la sociedad. Los eventos recientes en los Estados Unidos y el resto del mundo nos recuerdan que la represión violenta, los prejuicios, las injusticias y las desigualdades hacia las personas de color, están arraigados en las sociedades, desde las estructuras sociales hasta las instituciones y las culturas. Unity elige ser más conciente y tomar medidad positivas para desmantelar el racismo sistémico y las estructuras sociales que apoyan la injusticia y el prejuicio, y creamos conciencia a través de nuestros mimebros, iglesias y centros.

CONSIDERANDO: Unity es sinónimo de Diversidad, Equidad e Inclusión para las personas de color. Nuestro segundo principio dice: “Los seres humanos tienen una chispa de divinidad dentro de ellos, el espíritu de Cristo en su interior. Su misma esencia es de Dios, y por lo tanto son inherentemente buenos”. Este principio aplica a todas las personas independientemente de su color; y

CONSIDERANDO: Estamos completamente comprometidos a que Unity Ministerios Mundiales sea un embajador de la diversidad, la equidad y la inclusión en nuestro mundo y un ejemplo a través de nuestras acciones en el Movimiento Unity; y

CONSIDERANDO: La Junta Directiva de Unity Ministerios Mundiales reconoce que ha habido y hay racismo sistémico en Unity. Reconocemos y aceptamos la responsabilidad por el impacto que nuestra historia con el racismo ha tenido en nuestros amigos, colegas, congregantes, estudiantes, empleados y patrocinadores de color, tanto en el pasado como en el presente. Nos comprometemos a erradicar todos y cada uno de los sistemas, políticas y prácticas que de alguna manera replicarían nuestros errores

del pasado o reproducirían un entorno de discriminación o inhóspito hacia las personas por motivos de raza, color o etnicidad; ahora por lo tanto sea,

RESUELTO: Basados en el quinto principio de Unity de tomar acción, el cual establece: "Conocer y entender las leyes de la vida - también llamadas verdad- no es suficiente. Una persona debe vivir la verdad que el o ella conoce"; nos comprometemos a las siguientes acciones:

- Reflejar de manera contínua en la diversidad, la equidad y la inclusión en la Junta Directiva de Unity Ministerios Mundiales.
- A comprometernos a reforzar nuestra política de no discriminación adoptando e institutyendo las mejores prácticas para garantizar que todos los aplicantes y candidatos calificados reciban plena consideración para todos y cada uno de los puestos sin distinción de raza, etnicidad, cultura o color.
- Al desarrollo y la educación contínua y sólida del liderazgo comprometido a crear una comunidad de líderes y aliados culturalmente competente y antiracista. Nuestra iniciativa abordará capacitaciones sobre sesgo implícito, competencia cultural, fragilidad blanca y como convertirse en antiracista; junto con capacitación y educación que posicionan a Unity Ministerios Mundiales a estar en la vanguardia en la creación de líderes de pensamiento consciente, comprometidos al desmantelamiento del racismo sistémico y en la creación de una comunidad amorosa.
- Desarrollar y difundir programas y planes de estudio centrados en los principios para su uso en nuestros centros, comunidades espirituales, grupos de estudio e iglesias que equipen a los ministros Unity, a los líderes espirituales, maestros y laicos con la información, inspiración y recursos necesarios para detectar y disolver el racismo sistémico entre si mismos y crear comunidades saludables diversas, equitativas e inclusivas. Este material será de varias formas inlcuyendo una vasta oferta de seminarios web en línea.
- Asignar recursos monetarios al cuarto trimestre del año fiscal 2021 para continuar el trabajo que la Junta de UMM ha hecho durante la clase de 12 semanas sobre diversidad racial y el reconocimiento contínuo de una cultura inherente de privilegio blanco, con un consultor en equidad racial para ayudarnos a desarrollar organizacionalmente una respuesta permanente al problema y las necesidades de una mayor diversidad, equidad e inclusión; y que sea,

ADEMAS RESUELTO: Estamos comprometidos a ir más allá de la neutralidad y reconocer plenamente que las vidas de color también importan y estamos comprometidos a demostrar nuestra sensibilidad y entendimiento de este principio básico de Unity al no seguir confabulando con el racismo.

Presidente de la Junta UMM, John McMahon

Director Ejecutivo UMM, Rev. Shad Groverland

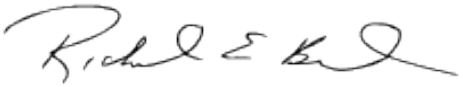
1er. Vice presidente, Rev. Sharon Ketchum

2nda. Vice presidente, Rev. Doris Hoskins

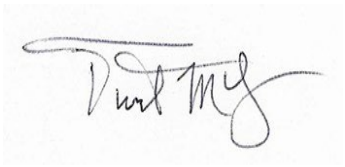
Tesorera de la Junta UMM, Rev. Valerie Mansfield

Secretario y Presidente Emérito, Tim Alderman

Presidente Emérita, Rev. Toni Fish



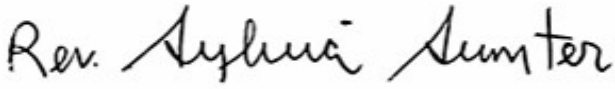
Presidente Emérito, Rev. Richard Bunch



Miembro de la Junta UMM, Rev. Tim Lytle

Miembro de la Junta UMM, LUT Paul Skehen

Miembro de la Junta UMM, Rev. Jeanmarie Eck



Miembro de la Junta UMM, Rev.Sylvia Sumter

Miembro de la Junta UMM, Rev. Sandra Vanik

Guardián de la Llama, Rev. Paulette Pipe